



L'ENTRETIEN D'ÉVALUATION

Un échange constructif

2 jours
14 heures

Les 4
Fondamentaux

- Evaluer, pourquoi faire ?
- Les différents types d'entretiens d'évaluation
- Comment réussir un entretien d'évaluation
- Comment fixer et négocier des objectifs ?

Accessibles à ...

Toutes les personnes souhaitant:

- évaluer les enjeux de l'entretien d'évaluation
- savoir définir des objectifs
- connaître et utiliser les outils de communication
- développer des comportements efficaces

Dates:

Nous consulter

Les plus Cap Réussite

Avant la formation

Faites votre formation en la composant sur mesure pour répondre à vos besoins.

La formation

La méthode d'enseignement **Cap Réussite** est rigoureuse précise et ludique ce qui permet de rendre tous les temps productifs et de favoriser l'appropriation des connaissances. Le participant acquiert en un minimum de temps les savoirs fondamentaux essentiels.

L'après formation

Chaque stagiaire bénéficie d'**une heure de suivi** personnalisé par téléphone pour faire le lien entre la formation et ses applications en situation.

Evaluer, pourquoi faire ?

- Un peu d'histoire
- Pourquoi évaluer ?
- Quoi évaluer ?

Comment réussir une entretien d'évaluation ?

- La préparation
- Le déroulement de l'entretien
- La conclusion, passeport pour l'avenir

Les différents types d'entretiens d'évaluation

- L'entretien d'évaluation « traditionnel »
- L'entretien d'évaluation des performances
- L'entretien de développement

Comment fixer et négocier des objectifs ?

- Des objectifs ?
 - Quantitatifs
 - Qualitatifs
 - Comportementaux
 - ...
- Qui les fixe ? Comment ?
- Objectif : un pacte Gagnant/Gagnant

Pour vous inscrire 04 78 24 90 07